



Дума Сладковского сельского поселения
Слободо-Туринского муниципального района
четвертого созыва

РЕШЕНИЕ

от 26.12.2019 № 196-НПА

с. Сладковское

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих,
замещающих должности муниципальной службы в администрации Сладковского
сельского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Решением Думы Сладковского сельского поселения от 28.06.2018 № 84-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения», руководствуясь Уставом Сладковского сельского поселения, Дума Сладковского сельского поселения

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Сладковского сельского поселения» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее Решение в печатном средстве массовой информации Думы и Администрации Сладковского сельского поселения «Информационный вестник» и обнародовать путем размещения на официальном сайте Сладковского сельского поселения.
3. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на комиссию по экономической политике и муниципальной собственности.

Председатель Думы
Сладковского сельского поселения

 / В.А. Пугаева



Глава
Сладковского сельского поселения

 / Л.П. Фефелова



Утверждено:

Решением Думы Сладковского
сельского поселения от 26.12.2019г.
№ 196-НПА

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании муниципальных служащих, замещающих
должности муниципальной службы в администрации
Сладковского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок, условия и основания премирования муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Сладковского сельского поселения, направлено на повышение трудовой дисциплины, на стимулирование достижения высоких результатов в профессиональной деятельности.

1.2. Источником финансирования выплат, установленных настоящим Положением, является фонд оплаты труда, утверждаемый на календарный год.

1.3. К суммам выплат, указанным в настоящем Положении, применяется районный коэффициент в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

2. Порядок, условия и показатели премирования

2.1. Премирование муниципальных служащих производится ежемесячно в течение календарного года. Сумма средств на выплату премий предусматривается в фонде оплаты труда (в расчете на год) в размере шести должностных окладов для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сладковского сельского поселения (далее - муниципальные служащие).

2.2. Премирование муниципальных служащих, по результатам работы за месяц составляет от 10 до 50 процентов должностного оклада, установленного на день выплаты.

2.3. Выплата премии по результатам работы за месяц производится за фактически отработанное время, в соответствии с личным трудовым вкладом, и выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания.

2.4. Премирование муниципальных служащих оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на основании представленных заместителем Главы администрации показателей результативности деятельности муниципальных служащих (приложение № 1 к Положению).

2.5. Основными показателями для премирования работников являются:

2.5.1. качественное исполнение должностных обязанностей, отдельных указаний и поручений руководства – в размере 15 % должностного оклада;

2.5.2. исполнительская дисциплина - в размере 15 % должностного оклада;

2.5.3. соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения – в размере 10 % должностного оклада.

2.6. Размер премии определяется как сумма процентов от должностного оклада по трем основным показателям результативности работы муниципального служащего в отчетном периоде и гарантированных 10 % должностного оклада.

2.7. Основанием для снижения размера премии по результатам работы за месяц по решению представителя нанимателя (работодателя) является:

2.7.1. неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей - в размере 15 % должностного оклада;

2.7.2. наличие дисциплинарного взыскания - в размере 10 % должностного оклада;

2.7.3. не соблюдение исполнительской дисциплины - в размере 15 % должностного оклада;

2.7.4. нарушение Кодекса этики и служебного поведения - в размере 10 % должностного оклада;

2.7.5. нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, - в размере 10 % должностного оклада.

2.8. Муниципальные служащие, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии в размере 40 % должностного оклада по следующим основаниям:

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы муниципальным служащим;
- несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;
- причинение вреда муниципальному имуществу;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического и иного опьянения;
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

2.9. В случае сложившейся экономии фонда оплаты труда (по данным бухгалтерской отчетности за год) муниципальным служащим может выплачиваться премия в размере до 100 % полученной экономии.

Приложение № 1

к Положению о премировании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Сладковского сельского поселения

**Показатели
результативности деятельности муниципальных служащих
за _____ 20__ г.
в администрации Сладковского сельского поселения**

№	ФИО	Должность	Показатели результативности			Нарушения		Итого, %
			качественное исполнение должностных обязанностей, отдельных указаний и поручений руководства %	исполнительская дисциплина %	соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения %	Наименование показателя (в соответствии с п. 2.7.-2.8. Положения)	%	

« ____ » _____ 20__ г.

Заместитель Главы администрации _____ / _____