



Администрация Сладковского сельского поселения  
Слободо – Туринского муниципального района Свердловской области  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.12.2024

№ 124

с. Сладковское

**Об утверждении положения  
об оплате труда работников муниципального казенного учреждения  
«Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Сладковского сельского поселения, Администрация Сладковского сельского поселения:

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Сладковского сельского поселения Слободо – Туринского муниципального района Свердловской области от 24.09.2024 № 98 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

3. Опубликовать настоящее Постановление на официальном сайте Сладковского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: <https://сладковское.рф/>.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава  
Сладковского сельского поселения



Л.П. Фефелова

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации  
Сладковского сельского поселения  
от 20.12.2024 № 124 «Об  
утверждении положения об оплате  
труда работников муниципального  
казенного учреждения «Служба по  
благоустройству Сладковского  
сельского поселения»

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений Сладковского сельского поселения Слободо – Туринского муниципального района Свердловской области. Положение применяется при исчислении заработной платы, устанавливает порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» (далее – МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»).

1.2. Положение направлено на обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда при выполнении работ, рациональное использование и экономии бюджетных средств, развитие инициативы и ответственного отношения работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» к должностным обязанностям.

1.3. Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнему и внутреннему).

1.4. Система оплаты труда в МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливается настоящим положением, локальными нормативными актами, разработанными МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» с учетом:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130

Трудового кодекса Российской Федерации;

- положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации;  
- районного коэффициента, применяемого для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями.

1.5. Фонд оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» формируется на календарный год, исходя из объема ассигнований бюджета Сладковского сельского поселения Слободо-Туринского муниципального района Свердловской области, утверждается главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с законодательством.

1.6. В положении об оплате труда работников учреждения предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

1.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

1.8. Штатное расписание разрабатывается МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда и включает все должности работников. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.10. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

1.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.12. С каждым работником должен быть заключен трудовой договор, в котором в соответствии с Положением об оплате труда МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» установлены условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, качества выполненных работ, установлен размер вознаграждения, меры социальной поддержки. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не должны допускать двойного толкования.

1.13. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.14. Порядок оплаты труда руководителя (директора) МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливается настоящим Положением.

1.15. Заработная плата выплачивается ежемесячно путем выплаты заработной платы за первую и вторую половину месяца.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Система оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

- профессиональных квалификационных групп;

- перечня выплат компенсационного характера;

- перечня выплат стимулирующего характера;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

2.2. При определении размера оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности, по занимаемой должности);

- 2) особенности порядка и условий труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»;

- 3) условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.4. Размеры должностных окладов работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.5. Работникам МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливаются выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

2.6. Годовой фонд оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» формируется на календарный год и включает в себя:

1. Должностные оклады в соответствии с замещаемой должностью до 12 должностных окладов.

2. Выплаты стимулирующего характера в размере до 20,6 должностных окладов.

3. Материальную помощь в размере до 2 должностных окладов на каждого работника.

2.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом уральского коэффициента.

2.8. Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера может быть увеличен главным распорядителем бюджетных средств на основании решения главного распорядителя бюджетных средств и в пределах дополнительных лимитов бюджетных обязательств, доведенных на эти цели.

2.9. Фонд оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий труда;
- принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера.

2.10. Из фонда оплаты труда работникам МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и её конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения». Решение об оказании материальной помощи работнику и её конкретных размерах принимает руководитель МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» на основании письменного заявления работника.

2.11. Экономия средств по фонду оплаты труда, может направляться руководителем МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» на осуществление выплат стимулирующего характера.

### **3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» на текущий финансовый год.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) и (или) в абсолютном размере.

3.3. В целях поощрения работников за выполненную работу, в МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» могут быть установлены следующие виды стимулирующих выплат:

1) Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50 процентов от оклада, устанавливается к должностному окладу за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность;

2) Ежемесячная надбавка за качество выполнения работ в размере до 30 процентов к должностному окладу;

3) Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в размере до 25 процентов от оклада;

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее процентная надбавка) устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет – 10 процентов;  
при стаже работы от 8 до 13 лет – 15 процентов;  
при стаже работы от 13 до 18 лет – 20 процентов;  
при стаже работы от 18 до 23 лет – 25 процентов;  
свыше 23 лет – 30 процентов.

Стаж работы для работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Ответственность за установление размера надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

4) Ежемесячная премия по результатам работы в размере до 66,6 процентов от должностного оклада;

Размер ежемесячной премии по результатам работы осуществляется в соответствии с критериями и показателями, установленными локальным нормативным актом МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

При премировании работников должно учитываться:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

2) своевременное и качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

3) качественная подготовка и своевременное предоставление отчетности;

4) соблюдение исполнительской, трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

5) отсутствие дисциплинарного взыскания.

При определении размера премии работникам за отчетный период основаниями для снижения ее размера либо отказа в премировании могут быть следующие критерии:

1) несоблюдение установленных сроков выполнения заданий, поручений руководителя, должностных обязанностей или некачественное их выполнение;

2) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

3) низкая результативность работы;

4) несоблюдение требований должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, нарушения трудовой или производственной дисциплины;

5) утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения», иное причинение ущерба действиями работника.

Премирование работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» осуществляется на основании распоряжения (приказа) директора (работодателя) с указанием в нем размера премии, в пределах установленного фонда оплаты труда.

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» может выплачиваться:

1) премия по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев и год;

2) единовременное денежное поощрение в размере до одного должностного оклада:

- за безупречную и эффективную трудовую деятельность;

- к праздничным дням, юбилейным датам (50, 55, 60 лет со дня рождения) и иные выплаты в соответствии с коллективным договором.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным

окладам работникам МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» при наличии оснований для их выплаты в пределах средств, предусмотренных на оплату труда на текущий финансовый год.

3.5. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размере принимается руководителем МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

3.6. Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из должностных окладов, исчисленных пропорционально отработанному времени.

3.7. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения показателей эффективности руководитель МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» вправе на срок до 3 месяцев установить работнику ежемесячную персональную надбавку к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в сниженном размере.

#### **4. Порядок и условия выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, всем работникам МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения», включая работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих отдельных профессий, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 часов до 6 часов), выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в размере 1,15.

4.3. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы, как по основному месту работы, так и по совместительству. При этом расходы на указанные цели производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного главным распорядителем средств бюджета Сладковского сельского поселения Слободо-Туринского муниципального района Свердловской области.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах утвержденных бюджетных средств в части оплаты труда.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при

расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения», утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда, утвержденного главным распорядителем средств бюджета Сладковского сельского поселения Слободо-Туринского муниципального района.

4.7. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер доплаты - 20 процентов части должностного оклада за час работы работника.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.10. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.11. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

4.12. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.13. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

4.15. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады)

и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и главного бухгалтера**

5.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя определяется трудовым договором, заключенным работодателем.

5.2. Размер, порядок и условия оплаты труда главного бухгалтера определяется трудовым договором с руководителем МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

5.3. Заработная плата руководителя (директора) МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего характера.

5.4. Должностной оклад руководителя (директора) МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» устанавливается в зависимости от сложности выполняемых работ, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения», в том числе связанных с масштабом управления, особенностями и значимостью МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения», а также уровнем профессионального образования руководителя, численностью работающих в МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения».

5.5. В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» размеры выплат стимулирующего характера уменьшаются.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Размер заработной платы работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

6.2. Изменение размеров и условий оплаты труда работников МКУ «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения» осуществляется на основании нормативных правовых актов Свердловской области и постановления Администрации Сладковского сельского поселения Слободо-Туринского муниципального района.

6.3. Споры о применении настоящего Положения, в том числе о размере и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору (контракту), рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к положению об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения  
«Служба по благоустройству Сладковского  
сельского поселения»

**РАЗМЕРЫ**  
должностных окладов руководителей, специалистов муниципального казенного  
учреждения «Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов, рублей
1.	Директор	23 150, 00
2.	Главный бухгалтер	14 355, 00

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к положению об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения  
«Служба по благоустройству Сладковского  
сельского поселения»

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов рабочих муниципального казенного учреждения  
«Служба по благоустройству Сладковского сельского поселения»**

№ п/п	Наименование должности	Размеры должностных окладов, рублей
1.	Тракторист	13 904, 00
2.	Водитель	13 904, 00